



**HAZİNE UZMANLARININ
MALİ HAKLARININ
İYİLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK
TESPİT ve ÇÖZÜM ÖNERİLERİ**

Nisan 2008

SUNUŞ

Bilindiği üzere, Hazine Uzmanları, Kanunla kendilerine verilmiş bulunan son derece önemli sorumlulukları yerine getirmenin yanı sıra, ülkemiz ekonomi bürokrasisinin yerli ve yabancı kamuoyu ile yurtiçi ve yurtdışındaki kurum ve kuruluşlar nezdinde etkin bir şekilde temsil edilmesi görevlerini de yürütmeye devam etmektedir.

Hazine Uzmanları, bugüne kadar, Türkiye ekonomisinin yapısal dönüşüm sürecinin en önemli aktörleri olarak, başarıyla görev yapmışlardır. Bu çerçevede, ekonomimizin kırılganlığının azaltılmasında, reformların hazırlanması ve hayata geçirilmesinde, ekonomiyle ilgili kararların şeffaf ve katılımcı bir yaklaşımla alınmasında ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin sağlanmasında çok önemli katkılar sağladıkları gibi, bürokrasimizde dürüstlüğü, çalışkanlığı ve verimlilik anlayışının simgesi haline gelmişlerdir.

Ne var ki, Hazine Uzmanlarının halen sahip oldukları mali haklar, geçmişte yapmış ve halen sürdürmekte oldukları başarılı ve özverili çalışmaları karşısında, yetersiz kalmaktadır. Hazine Uzmanları, üstlenmiş oldukları sorumluluklar ve toplum içindeki konumları itibariyle sağlamak durumunda oldukları hayat standartlarından giderek uzaklaşmakta; özel sektördeki ve kimi kamu kurumlarındaki emsalleri ile kıyaslandıklarında, mali haklarında sürekli olarak gerileme yaşanmaktadır.

Tüm bunlara rağmen, halen motivasyonunu yitirmeksizin çalışmalarına devam eden Hazine Uzmanlarının ailesine karşı olan sorumluluklarını yerine getirebilmesi ve Hazine Uzmanlığı kurumunun, kamuda çalışmayı düşünen yeni mezun gençler arasındaki cazibesini korumaya devam etmesi için, Hazine Uzmanlarının ücret ve diğer mali haklarında gerekli iyileştirmelerin yapılması, gitgide daha yüksek sesle dile getirilen bir beklenti haline gelmiştir.

Yıllardır enflasyon oranları dışında ek bir zam almayan ve sözleşme ücretleri ile ikramiyeleri haricinde herhangi bir ek geliri bulunmayan Hazine Uzmanları, üzerinde hemfikir oldukları bu taleplerini, yetkili mercilere sunmak üzere Derneğimize iletmeye devam etmektedirler.

Hazine Uzmanlarının yoğun bir şekilde üyesi bulunduğu tek sivil toplum örgütü olan Derneğimiz, Kanun değişikliği ile yapılabilecek iyileştirmelerden, Hazine Müsteşarlığından Sorumlu Devlet Bakanının Onayı ile yapılabilecek iyileştirmelere kadar birçok senaryoyu gözden geçirmiş ve somut önerileri içeren bu raporu hazırlayarak, Hazine kamuoyu ile paylaşmaya karar vermiştir.

Bu çalışmamızın, hem Hazine Müsteşarlığı yöneticileri, hem de tüm Hazine Uzmanları tarafından sahiplenileceği inancı ve umuduyla, katkı sağlayan ve ilgi gösteren herkese teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Nisan 2008

Hazine Uzmanları Derneği
Yönetim Kurulu
<http://www.hazder.org.tr>

ANA RAPOR ve ÖNERİLERİMİZ

1. HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TEŞKİLAT KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK GEREKTİREN ÖNERİLERİMİZ:

1.1. KADRO KARŞILIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONELE EK ÖDEME YAPILMASI

Açıklamalar

4059 sayılı Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlıkları Teşkilat Kanununun 4315 sayılı Kanun ile değişik EK-1. maddesinde

*“Ek Madde 1 - (4315 - 22.12.1997) Müsteşarlıkların merkez ve taşra teşkilatları ile Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü kadrolarında (**merkez teşkilatlarındaki sözleşmeli personel** ve yurtdışı kadrolarında çalışan personel **hariç**) fiilen çalıştırılan personele, bunların yararlandığı ancak Maliye Bakanlığında çalışan emsali personelin yararlanmadığı, **fazla çalışma ücreti, tazminat ve benzeri tüm mali ve sosyal hakları mahsup edilmek şartıyla**, Maliye Bakanlığı emsali personeline (Değişik ibare: 4684 - 20.6.2001 / m.12 - Yürürlük m.25 b) ‘213 sayılı Vergi Usul Kanununun ek 13 üncü maddesinin (4) numaralı fıkrası uyarınca’ yapılmakta olan ek ödemeler tutarını geçmemek üzere, **ek ödeme yapılabilir**. Ek ödemelerin yapılmasında dikkate alınacak esas, usul ve oranlar müsteşarlıkların bağlı bulunduğu bakanlar ile Maliye Bakanı tarafından müştereken belirlenir.”*

hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm çerçevesinde, HM’de çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personel hariç tüm personele, fazla mesai ödemeleri mahsup edilmek üzere, Hazineden Sorumlu Devlet Bakanı, Dış Ticaretten Sorumlu Devlet Bakanı ve Maliye Bakanı tarafından müştereken belirlenen oranlar dahilinde ek ödeme yapılmaktadır.

Hazine Müsteşarlığı Teşkilat Kanununun yayımlandığı tarihlerde, sözleşme ücretlerinin, kadrolara karşılık gelen maaşlara oranla oldukça yüksek olması nedeniyle, sözleşmeli personele ek ödeme yapılmamasının öngörüldüğü anlaşılmaktadır.

Ancak, geçen süre içinde, Hazine Uzmanlarının da içinde bulunduğu kadro karşılığı sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine yapılan zam oranları hep en düşük dilim içerisinde yer almış; ayrıca, bu grubun aldığı sözleşme ücretinin tamamının vergi matrahına konu olması ve yüksek vergi dilimlerine girmesi nedeniyle, net gelirlerindeki artışlar çok düşük oranlarda kalmıştır.

Bunun yanı sıra, 2006 yılında vergi dilimleriyle ilgili yapılan düzenleme sonucunda, Hazine Uzmanlarının gelirleri %27’lik vergi dilimine girmeye başlamış ve net gelirleri daha da azalmıştır.

Ayrıca, 4059 sayılı Kanunun 4684 sayılı Kanun ile değişik Ek-1/2. maddesinde;



HAZİNE UZMANLARI
D E R N E Ğ İ

*”(Değişik 2. fıkra: 4684 - 20.6.2001 / m.12 - Yürürlük m.25 b) Bu ödemeler bütçeden karşılanır. Bu maddeye göre yapılacak ödemelerde, 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylıklara ilişkin hükümleri uygulanır ve **bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.**”*

hükmüne yer verilerek, diğer personele yapılan ek ödemelerin vergi ve kesintilere dahil edilmemesi sağlanmıştır. Kısacası, ek ödemeden yararlanan personel, bu tutarları vergisiz ve kesintisiz olarak almakta ve yılı %15’lik vergi dilimi içinde tamamlamakta; Hazine Uzmanları ise, yılın büyük bir bölümünde %20 ve %27 vergi ödemek durumunda kalmaktadır.

Sonuç olarak, kadro karşılığı sözleşmeli personel ile sözleşmesiz çalışan personel arasındaki net gelir farkı giderek kapanmış ve kadro karşılığı sözleşmeli personel aleyhine bir durum oluşmuştur.

Bu durumun düzeltilmesi ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin hak ettiği gelir düzeyine kavuşabilmesi için, 4059 sayılı Kanunun 4315 sayılı Kanunla değişik EK-1 maddesindeki **“merkez teşkilatındaki sözleşmeli personel ve”** ibaresinin çıkarılması önerilmektedir.

Sonrasında ise, emsal durumdaki meslek gruplarına halen uygulandığı şekilde, 1. ve 2. derece Hazine Uzmanlarına %190; 3. ve 4. dereceye %185, 5. ve 6. dereceye %175 ve Hazine Uzman Yardımcılarına %165 oranı uygulanabilir. (Söz konusu oranlar, Ocak 2008 için 470,12 YTL ile çarpılacak, ancak bu tutardan fazla mesai ücretleri düşülecektir.)

Hazine Uzmanlarının Yıllık Net Gelirlerinde Oluşacak Artış :

Bu değişikliğin hayata geçirilmesi halinde;

1. derece Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde 8.778 YTL (%190 oran ile)
4. derece Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde 8.778 YTL (%185 oranı ile)
9. derece Hazine Uzman Yardımcısının yıllık net gelirinde 7.929 YTL (%165 oranı ile)

artış sağlanacaktır.

(1. derece uzmanın fazla mesai oranı 0,35; 4. derecenin ise 0,30’dur. Bu nedenle, ek ödemede %5’lik bir fark olsa da, fazla mesai ödemelerinin mahsup edilmesi sonucunda, net gelir artışı eşit olacaktır.)

Oranların yukarıda verildiği şekilde değil de; yeni açılan Hazine Müsteşarlığı Mali Hizmetler Uzmanı kadroları için uygulandığı şekilde, 1. ve 2. derece için %150; 3. ve 4. derece için %145; 5. ve 6. derece için %140 ve Hazine Uzman Yardımcıları için %130 uygulanması halinde ise,

1. derece Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde 6.514 YTL (%150 oranı ile)
4. derece Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde 6.514 YTL (%145 oranı ile)
9. derece Hazine Uzman Yardımcısının yıllık net gelirinde 5.946 YTL (%130 oranı ile)

artış sağlanacaktır.



HAZİNE UZMANLARI
D E R N E Ğ İ

Gereken Mevzuat / İşlem :

4059 sayılı Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlıkları Teşkilat Kanununda değişiklik yapılması ve Hazine, Dış Ticaret ve Maliye Bakanlarının uygulanacak oranları müştereken belirlemesi

Olumlu Yönde Etkilenecek Meslek Grupları :

Hazine Müsteşarı, Hazine Müsteşar Yardımcısı
Genel Müdür, Kurul Başkanı, Darphane Genel Müdürü
I. Hukuk Müşaviri
Müsteşarlık Müşaviri
Müstakil Daire Başkanı
Genel Müdür Yardımcısı, Darphane Genel Müdür Yrd.
Daire Başkanı
Basın ve Halka İliş. Müş.
İMİ/PER Daire Bşk. Yrd.
Hukuk Müşaviri
Şube Müdürü
Hazine Uzmanı, Hazine Uzman Yrd.
Programcı / Çözümleyici
ve Dış Ticaret Müsteşarlığındaki eşdeğer kadro sahibi tüm personel.

1.2. BİNDE 7,5'LİK DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİNİN KALDIRILMASI

Açıklamalar

Belli parayı ihtiva eden her türlü sözleşmeden alınan Binde 7,5'lik Damga Vergisi, kadro karşılığı sözleşmeli personel olarak çalışan personele yapılan her bir maaş ve ikramiye ödemesinden de alınmaktadır.

Sözleşmesiz olarak çalışan personele yapılan ödemelerde yalnızca Binde 6'lık Damga Vergisi kesintisi yapılırken, kadro karşılığı sözleşmeli personel olarak çalışanlardan hem Binde 6, hem de Binde 7,5 kesinti yapılmaktadır.

Binde 7,5'lik kesintinin kaldırılması mümkün olmasa da, bu kesintinin kurumun kendisi tarafından ödenmesi sağlanabilir. Bunun için, Hazine Müsteşarlığı Teşkilat Kanununa "Sözleşmeli personele yapılacak ödemelerle ilgili damga vergisi Müsteşarlık tarafından ödenir." şeklinde bir madde konulması önerilmektedir.

Hazine Uzmanlarının Yıllık Net Gelirlerinde Oluşacak Artış

Sözü edilen kesintinin kaldırılması halinde;

4. dereceden bir Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde (6 ikramiye dahil) yaklaşık 255 YTL
9. dereceden bir Hazine Uzman Yardımcısının yıllık net gelirinde (6 ikramiye dahil) yaklaşık 201 YTL

artış sağlanacaktır.

Gereken Mevzuat / İşlem

Hazine Müsteşarlığı Teşkilat Kanununda değişiklik.

Olumlu Yönde Etkilenecek Meslek Grupları

Hazine Müsteşarı, Hazine Müsteşar Yardımcısı
Genel Müdür, Kurul Başkanı, Darphane Genel Müdürü
I. Hukuk Müşaviri
Müsteşarlık Müşaviri
Müstakil Daire Başkanı
Genel Müdür Yardımcısı, Darphane Genel Müdür Yrd.
Daire Başkanı
Basın ve Halka İliş. Müş.
İMİ/PER Daire Bşk. Yrd.
Hukuk Müşaviri
Şube Müdürü
Hazine Uzmanı, Hazine Uzman Yrd.
Programcı / Çözümleyici
ve Dış Ticaret Müsteşarlığındaki eşdeğer kadro sahibi tüm personel.

2. DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK GEREKTİREN ÖNERİLERİMİZ:

2.1. ÖZEL HİZMET TAZMİNATI KATSAYISININ ARTIRILMASI

Açıklamalar

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/II/A maddesi ile, bazı meslek gruplarına Özel Hizmet Tazminatı (ÖHT) ödenmesi öngörülmüştür.

Ödemeye esas ÖHT oranları, Kanunla belirlenen tavan ÖHT oranlarını aşmayacak şekilde, her bir meslek grubu bazında Bakanlar Kurulunca tespit edilmektedir.

Kanuna göre, Hazine Uzman ve Uzman Yardımcılarına ödenecek ÖHT oranı tavanı %130 olarak belirlenmiştir. Bakanlar Kurulu ise, 1. ve 2. dereceden Hazine Uzmanlarına %130, 3. ve daha alt derecedeki Hazine Uzmanlarına %125, Hazine Uzman Yardımcılarına ise %92 oranı uygulanmasını uygun görmüştür.

Söz konusu oranlara karşılık gelen ÖHT tutarı, her bir oranın -Ocak 2008 için- 470,12 YTL ile çarpılması ile hesaplanmaktadır. (ÖHT ödemelerinin net gelirlere etkisi ise, vergi ve kesintiler düşüldükten sonra ortaya çıkmaktadır.)

Ne var ki, 657 sayılı Kanunda Hazine Uzmanları için öngörülen tavan ÖHT oranı %130 iken, Başbakanlık, YDK, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı ve Gümrük Müsteşarlığı denetim elemanları için belirlenen tavan ÖHT oranı %210'dur.

Yapılacak bir yasal düzenleme ile, Hazine Uzmanlarının da bu gruba dahil edilmesi ve sonrasında, Bakanlar Kurulunca, uygulanacak oranların 1. ve 2. derece Hazine Uzmanına %210, 3. ve 4. dereceye %190, 5. ve 6. dereceye %180 ve Uzman Yardımcılarına %150 olarak belirlenmesi halinde, Hazine Uzmanlarının yıllık toplam gelirlerinde önemli derecede artış yaşanacağı ve özerk kurumlar ve TCMB personeli ile aralarındaki farkın kısmen kapanmasının sağlanacağı hesaplanmaktadır.

Yapılacak kanuni düzenlemede, Hazine Uzmanlarının yanı sıra, Başbakanlık, DPT ve DTM uzmanlarının da kapsama alınması halinde, hem bu meslek gruplarının özverili çalışmalarının karşılığının verilmesi sağlanmış olacak, hem de söz konusu düzenlemenin daha geniş bir destek görmesi sağlanacaktır.

Hazine Uzmanlarının Yıllık Net Gelirlerinde Oluşacak Artış

Yukarıda belirtilen senaryonun hayata geçirilmesi halinde;

1. dereceden Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde 4.531 YTL (oran %130'dan %210'a çıktığında)
4. dereceden Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde 3.681 YTL (oran %125'ten %190'a çıktığında)
9. dereceden Hazine Uzman Yardımcısının yıllık net gelirinde 3.285 YTL (oran %92'den %150'ye çıktığında)

artış sağlanacaktır.

Gereken Mevzuat / İşlem :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/II/A maddesinde, Hazine Uzmanları, Başbakanlık Uzmanları, DPT Uzmanları ve Dış Ticaret Uzmanlarının ÖHT tavan oranlarının %210 olarak belirlenmesine dair Kanun değişikliği ve uygulanacak oranların belirlenmesine yönelik Bakanlar Kurulu Kararında gerekli düzenlemenin yapılması.

Olumlu Yönde Etkilenecek Meslek Grupları :

Hazine Uzmanları, Hazine Uzman Yardımcıları
Başbakanlık Uzmanları, Başbakanlık Uzman Yardımcıları
Devlet Planlama Uzmanları, Devlet Planlama Uzman Yardımcıları
Dış Ticaret Uzmanları, Dış Ticaret Uzman Yardımcıları

3. BAŞBAKANLIK ONAYI GEREKTİREN ÖNERİLERİMİZ:

3.1. KPDS A GRUBUNA YAPILAN ÖDEMELERİN “TAVAN” KATSAYI ÜZERİNDEN YAPILMASI

Açıklamalar

Bilindiği üzere, 570 sayılı KHK ile; kamu personeline ödenecek yabancı dil tazminatları ile ilgili olarak; A düzeyi (90-100 puan) için 1.500; B düzeyi (80-89 puan) için 600; C düzeyi (70-79 puan) için 300 “tavan katsayı” olarak belirlenmiş;; “uygulanacak” katsayılar ise Başbakanın yetkisine bırakılmıştır.

1997 yılında alınan Başbakan onayı ile, "Yabancı Dil Tazminatına İlişkin Esaslar" yayımlanarak katsayılar aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

A1 (96-100)	→	1.200
A2 (90-95)	→	900
B (80-89)	→	600
C (70-79)	→	300

Söz konusu katsayılar, Maaş Katsayısı (0,049486; yaklaşık 0,05) ile çarpılarak, personele ödeme yapılmaktadır.

Halen, C grubu için yaklaşık 15 YTL ve A1 grubu için yaklaşık 60 YTL ödeme yapıldığı bilinmektedir.

Özel sektör, kamu bankaları, TCMB (KPDS A grubuna 500 YTL ödeme yapılmaktadır) ve özerk kurumlar ile kıyaslandığında son derece düşük kalan bu ödemelerle ilgili genel bir düzenleme yapılmasının, yabancı dil bilen kalifiye kamu personeli ve kamu sektörü açısından büyük yarar sağlayacağı düşünülmekle birlikte; en azından en üst düzeyde (A1 ve A2) yabancı dil bilgisine sahip olan personele, kanuni düzenleme gerektirmeyecek şekilde, şimdilik salt Başbakanlık Onayı ile bir miktar iyileştirme yapılabileceği düşünülmektedir.

Yukarıda da belirtildiği üzere, 570 sayılı KHK ile, A grubu için tavan katsayı 1.500 olarak belirlenmiştir. Ancak, 1997 yılında alınan Başbakanlık onayı ile, A1 grubu (96-100 puan) için 1.200; A2 grubu (90-95) için 900 katsayı uygulanmaktadır.

Yeni bir Başbakanlık Onayı ile, A1 grubuna 1.500; A2 grubuna ise 1.200 katsayı uygulanması halinde, 2008 yılında söz konusu personelin yıllık net gelirinde yaklaşık 180 YTL artış sağlanabileceği hesaplanmaktadır.

Kamu bankalarının, özerk kurumların ve TCMB'nin kendi personeline ödediği yabancı dil tazminatı miktarlarını büyük ölçüde yükselttiği bir dönemde, bu küçük oranlı iyileştirmenin bir “ilk adım” niteliğini taşıyacağı ve yabancı dil bilen kalifiye kamu çalışanlarının ödüllendirilebilmesi için dil tazminatı oranlarının yasal düzenlemeyle iyileştirilmesi konusunda bir farkındalık yaratacağı düşüncesiyle, Başbakanlığa bu konuda bir öneri götürülmesini öneriyoruz.



HAZİNE UZMANLARI
DERNEĞİ

Hazine Uzmanlarının Yıllık Net Gelirlerinde Oluşacak Artış :

KPDS'den son 5 yıl içinde 90 ve üzeri almış olmaları koşuluyla;

1. dereceden bir Daire Başkanının yıllık net gelirinde yaklaşık 180 YTL
4. dereceden bir Hazine Uzmanının yıllık net gelirinde yaklaşık 180 YTL
9. dereceden bir Hazine Uzman Yardımcısının yıllık net gelirinde yaklaşık 180 YTL

artış sağlanacaktır.

Gereken Mevzuat / İşlem :

Başbakanlığa yazılacak bir yazı ile teklif götürülmesi ve sonrasında Başbakan Onayı

Olumlu Yönde Etkilenecek Meslek Grupları :

KPDS'den son 5 yıl içinde 90 ve üzerinde almış tüm kamu personeli

4. HAZİNE'DEN SORUMLU DEVLET BAKANININ ONAYINI GEREKTİREN ÖNERİLERİMİZ:

4.1. SÖZLEŞME ÜCRETLERİNİN “TAVAN ÜCRET” ÜZERİNDEN UYGULANMASI

Açıklamalar :

Halen, 1997 yılında alınan bir Bakan onayı çerçevesinde, Hazine Müsteşarlığında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan bazı meslek gruplarına, her yıl Bakanlar Kurulunca belirlenen oran dahilinde artırılarak hesaplanan “Sözleşme Tavan Ücretleri”nden yaklaşık %1 (Hukuk Müşaviri, Şube Müdürü, Programcı, Çözümleyici, Hazine Uzman Yardımcısı) ile %1,5 (Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hazine Uzmanı) kesinti yapılmaktadır.

Söz konusu kesintinin kaldırılması, Hazine'den Sorumlu Devlet Bakanından alınacak bir Onay ile mümkün bulunmaktadır. Kısacası, herhangi bir yasal düzenlemeye gitme veya diğer kurumlardan uygun görüş alma zorunluluğu bulunmamaktadır. Nitekim, kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştıran birçok kurumda, tüm personele “Tavan Ücret” üzerinden ödeme yapıldığı bilinmektedir.

Hazine Uzmanlarının Yıllık Net Gelirlerinde Oluşacak Artış :

Yapılan hesaplamalara göre, sözleşme ücretlerinin, diğer birçok kurumda olduğu gibi, kesinti yapılmaksızın “Tavan Ücret” üzerinden uygulanması halinde;

4. dereceden bir Hazine Uzmanının yıllık gelirinde -6 ikramiye dahil- yaklaşık 320 YTL

9. dereceden 2 yıllık Hazine Uzman Yardımcısının yıllık gelirinde -6 ikramiye dahil- yaklaşık 160 YTL

artış sağlanacaktır.

Gereken Mevzuat / İşlem :

Hazine'den Sorumlu Devlet Bakanından alınacak Onay

Olumlu Yönde Etkilenecek Meslek Grupları :

Tamamı Hazine Müsteşarlığı çalışanı olmak üzere;
Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri
Hukuk Müşaviri
Şube Müdürü
Hazine Uzmanı
Hazine Uzman Yardımcısı
Programcı / Çözümleyici

HAZİNE UZMANLARININ MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÖNERİLERİMİZLE İLGİLİ ÖZET TABLO

Yapılacak İşlemin Konusu	Gerekli Mevzuat / İşlem	İKRAMİYELER DAHİL YILLIK TOPLAM NET GELİRE ETKİSİ (YTL)	
		4. Derece Hazine Uzmanı	9. Derece Hazine Uzman Yrd.
HM'deki Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması	4059 sayılı Hazine Müsteşarlığı Teşkilat Kanununda değişiklik yapılması ve üç bakanın ortak kararı ile ek ödeme oranlarının belirlenmesi	6.514 veya 8.778	5.946 veya 7.929
Binde 7,5'lik Damga Vergisinin Kurum Tarafından Karşılanması	4059 sayılı Hazine Müsteşarlığı Teşkilat Kanununda değişiklik yapılması	255	201
Özel Hizmet Tazminatı Oranlarının Artırılması	657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik ve ilgili BKK'de uygulanacak oranların belirlenmesi	3.681	3.285
KPDS A Grubuna Yapılan Ödemelerin Tavan Katsayı Üzerinden Hesaplanması	Başbakanlık Onayı	180	180
HM'deki Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Ücretlerindeki Kesintinin Kaldırılarak, Tavan Ücret Üzerinden Ödeme Yapılması	Hazine'den Sorumlu Devlet Bakanının Onayı	320	160

NOT: Hesaplamalar, 2008 yılı başında belirlenen maaş katsayılarına dayanılarak yapılmıştır. Yılın 2. yarısına ait zam oranı %2 olarak alınmıştır.

Hazine Uzmanları Derneği
Adres: 8. Cad. - 85. Sok - No:1/1 - Emek/ANKARA - Telefon: 0312 223 00 18
Web: <http://www.hazder.org.tr> - E-Posta: hazder@hazder.org.tr